



LA MIXITÉ PROFESSIONNELLE chez CEGC en 2023

INDEX ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES CEGC

94 / 100



ECARTS DE RÉMUNÉRATION

39 / 40



ECARTS DANS LA PROPORTION DE FEMMES ET D'HOMMES AUGMENTÉS

20 / 20



ECARTS DANS LA PROPORTION DE FEMMES ET D'HOMMES PROMUS

15 / 15



AUGMENTATION DES FEMMES À LEUR RETOUR DE CONGÉS DE MATERNITÉ

15 / 15



PARITÉ PARMIS LES DIX PLUS FORTES RÉMUNÉRATIONS

5 / 10



NOMBRE DE COLLABORATEURS CEGC [CDD, CDI AU 31/12/2023]

394



64 %
DE FEMMES



36 %
D'HOMMES

PART DES FEMMES PARMIS LES CADRES



61 %

PART DES FEMMES PARMIS LES LEADERS



58 %

