



LA MIXITÉ PROFESSIONNELLE chez CEGC en 2024

INDEX ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES CEGC

94 / 100 

ECARTS DE RÉMUNÉRATION

39 / 40 

ECARTS DANS LA PROPORTION DE FEMMES ET D'HOMMES AUGMENTÉS

20 / 20 

ECARTS DANS LA PROPORTION DE FEMMES ET D'HOMMES PROMUS

15 / 15 

AUGMENTATION DES FEMMES À LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

15 / 15 

PARITÉ PARMIS LES DIX PLUS FORTES RÉMUNÉRATIONS

5 / 10 

NOMBRE DE COLLABORATEURS CEGC (CDD, CDI AU 31/12/2024)

393 



62 %
DE FEMMES



38 %
D'HOMMES

PART DES FEMMES PARMIS LES CADRES



61 %

PART DES FEMMES PARMIS LES LEADERS



62 %