



LA MIXITÉ PROFESSIONNELLE

chez CEGC en 2025

INDEX ÉGALITÉ

FEMMES/HOMMES

CEGC

98/100



ECARTS

DE RÉMUNÉRATION

38/40



ECARTS DANS LA PROPORTION

DE FEMMES ET D'HOMMES

AUGMENTÉS

20/20



ECARTS DANS LA PROPORTION

DE FEMMES ET D'HOMMES

PROMUS

15/15



AUGMENTATION DES FEMMES

À LEUR RETOUR DE CONGÉS

DE MATERNITÉ

15/15



PARITÉ PARMIS LES DIX

PLUS FORTES RÉMUNÉRATIONS

10/10



NOMBRE DE COLLABORATEURS CEGC

[CDD, CDI AU 31/12/2025]

410



62 %

DE FEMMES



38 %

D'HOMMES

PART DES FEMMES

Parmi les CADRES



61 %

PART DES FEMMES

Parmi les LEADERS



63 %